



Napisanie skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego to skomplikowana czynność wymagająca fachowej wiedzy z zakresu prawa. Nieumiejętne przygotowanie skargi może narazić Ciebie na jej oddalenie.

Nie czekaj wejdź na stronę www.pozwy.pl i zapytaj profesjonalistów o wycenę przygotowania skargi do WSA >>>

WZÓR SKARGI DO WSA WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO

Warszawa, dnia 5 lutego 2013 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny

Jasna 2/4

00-013 Warszawa

Za pośrednictwem:

Dyrektora Izby Skarbowej w Warszawie

Biuro Krajowej Informacji Podatkowej

1 Maja 10

09-402 Płock

Skarżący:

Kowalski Spółki z ograniczoną
odpowiedzialnością

Konarskiego 10

03-424 Warszawa

SKARGA DO WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO na pisemną interpretację Ministra Finansów z dnia 27 kwietnia 2011 r. (nr PP10-8012- 11/11) doręczoną stronie 30 kwietnia 2011 r.

Na podstawie art. 50 § 1, art. 52 § 1 i 2, art. 53 § 1 i art. 54 § 1 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. - Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U. Nr 153 poz. 1270 ze zm.) wnoszę skargę na pisemną interpretację przepisów prawa, wydaną przez Ministra Finansów w dniu 27 kwietnia 2011 r. (nr PP10-8012-11/11) w zakresie dotyczącym opodatkowania zryczałtowanym podatkiem dochodowym od osób fizycznych nagród związanych z udziałem w konkursach, których uczestnikami mogą być wyłącznie pracownicy spółki.

Zaskarżonej decyzji zarzucam naruszenie:

1. przepisów prawa materialnego, przez błędną wykładnię art. 12 ust. 1 oraz art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. 2010 r. Nr 51 poz. 307 ze zm.),

Mając na względzie wskazane zarzuty wnoszę o:

2. uchylenie zaskarżonej interpretacji indywidualnej Ministra Finansów,
3. zasądzenie kosztów postępowania na rzecz strony skarżącej według norm przepisanych.

UZASADNIENIE

Spółka we wniosku z dnia 28 stycznia 2011 r. wskazała, że organizuje konkursy, których uczestnikami mogą być wyłącznie pracownicy spółki, przy czym udział w konkursie nie pozostaje w żadnym związku z zakresem obowiązków wynikającym ze stosunku pracy. Konkursy są organizowane w celu rozwoju pozazawodowej aktywności pracowników i ich pełniejszej integracji. W konkursie może wziąć udział każdy pracownik spółki z wyjątkiem członków komisji konkursowej. Nagrody przyznane przez komisję konkursową mają charakter rzeczowy bądź rzeczowo-pieniężny.

Zdaniem spółki, zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 2 u.p.d.o.f., od uzyskanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dochodów (przychodów) pobiera się zryczałtowany podatek dochodowy z tytułu wygranych w konkursach, grach zakładach wzajemnych lub nagród związanych ze sprzedażą premii, z zastrzeżeniem art. 21 ust. 1 pkt 6a i 68 - w wysokości 10% wygranej lub nagrody. Przepis nie ogranicza zakresem podmiotowym odniesienia tej instytucji do osób niebędących pracownikiem organizatora konkursu.

Zdaniem Ministra Finansów, w sytuacji gdy konkurs jest organizowany tylko dla pracowników spółki, możliwość wzięcia w nim udziału wynika ze stosunku pracy łączącego spółkę ze zwycięzcami. Oznacza to, że wszelkie świadczenia, jakie otrzymują laureaci, należy kwalifikować jako przychód ze stosunku pracy. Jednocześnie Minister Finansów wskazał, iż „bez znaczenia pozostaje fakt, że udział w konkursie nie pozostaje w żadnym związku z zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy. Istotne jest, że otrzymane świadczenie pozostaje w ścisłym związku przyczynowo-skutkowym ze stosunkiem pracy łączącym z pracodawcą. Gdyby nie ten stosunek pracy, pracownicy nie wzięliby udziału w konkursie i tym samym nie otrzymaliby przychodu z tytułu wygranej w konkursie”.

W związku z tym bezpośrednio zastosowanie powinien znaleźć art. 12 ust. 1 u.p.d.o.f., w świetle którego za przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej oraz spółdzielczego stosunku pracy uważa się wszelkiego rodzaju wypłaty pieniężne oraz wartość pieniężną świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty, bez względu na źródło finansowania tych wypłat i świadczeń, w szczególności: wynagrodzenia zasadnicze, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, różnego rodzaju podatki, nagrody, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop i wszelkie

inne kwoty, niezależnie od tego, czy ich wysokość została z góry ustalona, a ponadto świadczenia pieniężne ponoszone za pracownika, jak również wartość innych nieodpłatnych świadczeń lub świadczeń częściowo odpłatnych.

Zdaniem spółki, stanowisko Ministra Finansów nie znajduje uzasadnienia w obowiązujących przepisach prawa podatkowego. Świadczenia otrzymywane przez pracowników spółki, niemające związku z pozostawaniem w stosunku pracy, należy zakwalifikować do innego źródła przychodów, o którym mowa w art. 10 ust. 1 u.p.d.o.f. Podstawowe znaczenie dla kwalifikacji podatkowej ma podstawa prawna udzielenia świadczenia. W stanie faktycznym przedstawionym we wniosku o interpretację nagroda otrzymana przez pracownika od pracodawcy nie ma związku z aktywnością zawodową pracownika, wskazuje na zasadność ujęcia świadczenia jako wynikającego z innego źródła - art. 10 ust. 1 pkt 9 u.p.d.o.f. Sam fakt pozostawania w stosunku pracy nie determinuje konieczności kwalifikacji do przychodów ze stosunku pracy wszelkich przychodów pracownika uzyskiwanych za pośrednictwem podmiotu zatrudniającego tego pracownika. Intencją ustawodawcy w omawianym przypadku było objęciem zakresem opodatkowania - na zasadach właściwych dla pracowników - wszelkich dochodów, które w sposób bezpośredni są związane z pozostawaniem w stosunku pracy. Natomiast przychody, które nie mają swojego źródła w stosunku pracy, powinny być opodatkowane na zasadach właściwych dla danej kategorii przychodów, czyli na takich, które mogą mieć zastosowanie do osoby trzeciej.

Z tych wszystkich względów skargę uważam za uzasadnioną.

Załączniki:

1. odpis skargi.
2. pełnomocnictwo.